



Agri-Energy s.r.l.

Sede legale e amministrazione centrale:
Via Cavicchini, 2 | 44037 Jolanda di Savoia (FE)
PEC: agri-energy@legalmail.it
Numero REA: Ferrara 226029
Capitale sociale i. v.: Euro 50.000,00
C.F. / Numero Iscrizione Reg. Imprese: 02102470388

CODICE ETICO

LA NOSTRA MISSION

Siamo un'impresa della filiera agro energetica

Sosteniamo concretamente una transizione energetica socialmente equa, con l'obiettivo di preservare il nostro pianeta

e promuovere l'accesso alle risorse energetiche in maniera efficiente e sostenibile per tutti.

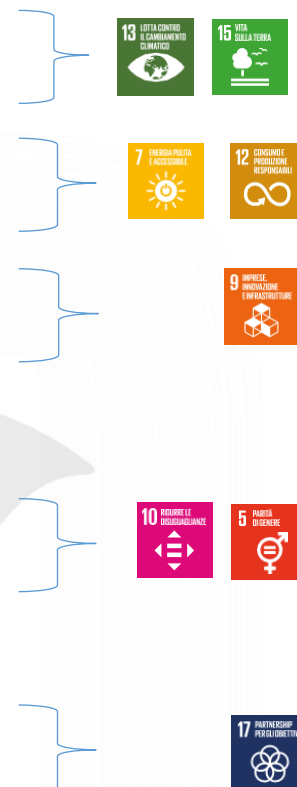
Fondiamo il nostro lavoro sulla passione e l'innovazione.

Sulla forza e lo sviluppo delle nostre competenze.

Sulle pari dignità delle persone, riconoscendo la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo dell'umanità.

Sulla responsabilità, integrità e trasparenza del nostro agire.

Crediamo nella partnership di lungo termine con i paesi e le comunità che ci ospitano per creare valore condiviso duraturo.



L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle nazioni Unite, identifica i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) che rappresentano obiettivi comuni di sviluppo sostenibile sulle complesse sfide sociali attuali. Tali obiettivi costituiscono un riferimento importante per la comunità internazionale e per Agri-Energy nel condurre le proprie attività nei Paesi in cui opera.



IL NOSTRO IMPEGNO

Agri-Energy è impegnata ad assicurare il rispetto dei Diritti Umani internazionalmente riconosciuti nelle proprie attività e in quelle dei partner commerciali, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP).

Agri-Energy è determinata a contribuire positivamente al raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs), sostiene una transizione energetica low carbon e socialmente equa.



INDICE

Sommario

LA NOSTRA MISSION.....	2
IL NOSTRO IMPEGNO.....	3
INTRODUZIONE.....	6
I VALORI CHE GUIDANO LE NOSTRE SCELTE	6
LE NOSTRE RESPONSABILITÀ	7
DESTINATARI DEL CODICE ETICO	7
COME DESTINATARI DEL CODICE ETICO:.....	7
COME PERSONE DI AGRI-ENERGY:	7
SE ABBIAMO COLLABORATORI:	7
COSA CI ASPETTIAMO DA CHI LAVORA CON NOI	8
COME COMPORTARSI IN SITUAZIONI DI INCERTEZZA	8
IMPARIAMO A FARE LE DOMANDE GIUSTE	8
IN CASO DI DUBBI O DOMANDE, A CHI POSSIAMO RIVOLGERCI	8
PERSONE	9
RICONSCIAMO E TUTELIAMO IL VALORE DI TUTTE LE NOSTRE PERSONE.....	9
PROMUOVIAMO LA SALUTE E LA SICUREZZA DELLE NOSTRE PERSONE.....	9
SOSTENIAMO LA CREAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO ETICO	9
RICONSCIAMO IL RUOLO DELLE DIVERSITÀ E INCENTIVIAMO LA CULTURA DELLA PLURALITÀ.....	10
VALORIZZIAMO LA PROFESSIONALITÀ DELLE NOSTRE PERSONE	11
STAKEHOLDER	12
INSTAURIAMO RELAZIONI RESPONSABILI CON I NOSTRI STAKEHOLDER	12
GESTIAMO IN MODO RESPONSABILE LE RELAZIONI CON FORNITORI, PARTNER COMMERCIALI E INDUSTRIALI	12
GESTIAMO IN MODO TRASPARENTE LE RELAZIONI CON I CLIENTI.....	13
CREIAMO VALORE IN MODO ETICO PER I NOSTRI SOCI.....	13
COOPERIAMO IN MANIERA TRASPARENTE CON AUTORITÀ E ISTITUZIONI.....	14
COLLABORIAMO CON LE COMUNITÀ IN CUI OPERIAMO PER CREARE VALORE CONDIVISO	14

AMBIENTE.....	16
CI IMPEGNAMO PER CONTRASTARE I CAMBIAMENTI CLIMATICI E I LORO EFFETTI.....	16
SUPPORTIAMO UNA TRANSIZIONE ENERGETICA LOW CARBON E SOCIALMENTE EQUA	16
SALVAGUARDIAMO L'AMBIENTE E OTTIMIZZIAMO L'USO DELLE RISORSE ENERGETICHE	17
INTEGRITÀ.....	18
OPERIAMO CON INTEGRITÀ.....	18
PREVENIAMO E GESTIAMO I CONFLITTI DI INTERESSE.....	18
LA GESTIONE DI UNA SITUAZIONE DI CONFLITTO D'INTERESSE.....	19
CONTRASTIAMO LA CORRUZIONE	19
ASSICURIAMO AI NOSTRI STAKEHOLDER LA TRASPARENZA E LA CORRETTEZZA DELLE INFORMAZIONI.....	20
OPERIAMO SUI MERCATI CON LEALTÀ E CORRETTEZZA E NEL RISPETTO DELLE REGOLE.....	20
TUTELIAMO IL DIRITTO ALLA PRIVACY DI TUTTI I NOSTRI STAKEHOLDER.....	21
RISORSE.....	22
RISPETTIAMO E PROTEGGIAMO LE RISORSE DELLA NOSTRA AZIENDA.....	22
UTILIZZIAMO CORRETTAMENTE GLI ASSET AZIENDALI	22
TUTELIAMO LE INFORMAZIONI AZIENDALI E LA PROPRIETÀ INTELLETTUALE	22
TUTELIAMO LA NOSTRA REPUTAZIONE.....	23
ATTUAZIONE	24
MECCANISMI DI ATTUAZIONE	24
SEGNALAZIONI	24
SISTEMA DISCIPLINARE E RIMEDI CONTRATTUALI.....	25

INTRODUZIONE

I VALORI CHE GUIDANO LE NOSTRE SCELTE

I nostri valori raccontano chi siamo, in cosa crediamo, guidano le nostre azioni, caratterizzano il nostro impegno e indirizzano il comportamento nostro e di chi interagisce con noi.

VALORI

APPROCCIO

Integrità

Svolgiamo le nostre attività quotidiane con responsabilità, equità, correttezza e buona fede, rispettando le normative di fonte interna ed esterna.

Rispetto e tutela dei Diritti Umani

Operiamo nel rispetto della dignità delle persone e dei Diritti Umani e richiediamo lo stesso impegno a tutti i nostri partner. Assicuriamo un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi l'unicità e la diversità quali risorse fondamentali per lo sviluppo dell'umanità.

Trasparenza

Siamo attenti alle esigenze e alle aspettative dei nostri *stakeholder*. Ci impegniamo in un dialogo continuo con i nostri interlocutori, informandoli in modo chiaro, completo e veritiero, consapevoli che la condivisione di obiettivi e risultati è fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi d'impresa.

Promozione dello sviluppo

Lavoriamo per sostenere un accesso alle risorse energetiche efficiente e sostenibile e che tuteli i fabbisogni delle generazioni future, nel rispetto dei Diritti Umani, dell'ambiente e della società nel suo complesso. Favoriamo uno sviluppo inclusivo che possa generare valore condiviso e duraturo in tutti i territori in cui operiamo lavorando a fianco delle comunità.

Eccellenza operativa

Garantiamo l'efficienza e l'integrazione delle nostre attività, minimizzando i rischi e creando opportunità lungo l'intero ciclo del valore.

Lavoro di squadra e collaborazione

Lavoriamo con passione, crediamo nello spirito di squadra e valorizziamo le capacità di ognuno. Riconosciamo la collaborazione come elemento fondante per costruire relazioni solide e durature, attraverso le quali poter esprimere il nostro potenziale e raggiungere gli obiettivi aziendali.

Innovazione

Crediamo che l'innovazione sia alla base della crescita personale e aziendale. Ci impegniamo ad acquisire competenze tecnologiche d'avanguardia per sviluppare idee innovative e migliorare le nostre attività quotidiane, contribuendo al progresso della società civile in termini di maggior sicurezza e minor impatto ambientale.

LE NOSTRE RESPONSABILITÀ

Il nostro Codice Etico è ispirato da un ideale di cooperazione tra le persone, nel rispetto del ruolo di ciascuno, e costituisce una guida nel prendere decisioni e compiere azioni coerenti con la cultura della responsabilità, della legalità, della trasparenza e della creazione di valore di lungo termine per tutti i nostri interlocutori, contribuendo allo sviluppo sostenibile.

DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico si rivolge ai membri degli organi sociali di amministrazione e controllo e ai dipendenti di Agri-Energy (di seguito “Persone di Agri-Energy”), e a qualunque terza parte che collabori o lavori in nome o per conto o nell'interesse di Agri-Energy. Il Codice si applica quindi a tutti noi, in quanto destinatari, ovunque operiamo e in qualunque modo contribuiamo a creare valore per l'azienda.

Comprendere, adottare e diffondere il Codice Etico non solo rafforza i nostri valori declinati in principi, impegni e comportamenti, ma contribuisce a orientare la missione strategica di Agri-Energy quale “impresa della filiera agro-energetica”. Ci assumiamo la responsabilità di conoscere e rispettare i principi e i contenuti del Codice Etico, e gli strumenti normativi in cui questi vengono esplicitati e che regolano le nostre attività.

Gli amministratori e il management di Agri-Energy si impegnano a dare concretezza ai principi e ai contenuti del Codice, dando sempre l'esempio e facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di Agri-Energy può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice Etico.

COME DESTINATARI DEL CODICE ETICO:

- > Agiamo in modo professionale ed etico nel rispetto dei principi del Codice stesso.
- > Siamo un esempio per gli altri nell'operare responsabilmente.
- > Identifichiamo i principali rischi di violazione del Codice Etico e ci adoperiamo al fine di evitare comportamenti impropri, illegali o non etici.
- > Conserviamo adeguata documentazione delle attività svolte, al fine di consentirne sempre la tracciabilità e la verificabilità.

COME PERSONE DI AGRI-ENERGY:

- > Sensibilizziamo ogni persona con cui lavoriamo affinché conosca, interiorizzi e rispetti il Codice Etico;
- > Chiediamo consiglio al nostro responsabile in caso di dubbi interpretativi sui principi del Codice Etico e sui comportamenti che ne derivano;
- > Dedichiamo la massima attenzione agli strumenti di formazione messi a nostra disposizione.

SE ABBIAMO COLLABORATORI:

- > Sensibilizziamo ogni persona con cui lavoriamo affinché conosca e rispetti il Codice Etico.
- > Assicuriamo che rispettino il Codice Etico e le leggi applicabili, anche attraverso la partecipazione ad attività;
- > di formazione adeguate, e li supportiamo nell'applicazione del Codice stesso;
- > Prestiamo attenzione a possibili rischi di violazione del Codice Etico e incoraggiamo i nostri collaboratori a segnalare tempestivamente qualsiasi potenziale violazione;
- > Adottiamo azioni coerenti e appropriate, nell'ambito delle nostre competenze, per far fronte a violazioni effettive o potenziali del Codice Etico.

COSA CI ASPETTIAMO DA CHI LAVORA CON NOI

Ci impegniamo, come Agri-Energy, a garantire legalità, trasparenza, equità e onestà in tutte le nostre attività e a creare valore nel lungo termine per tutti i nostri *stakeholder*.

Ci aspettiamo quindi che i nostri interlocutori adottino un comportamento altrettanto socialmente responsabile e sviluppino adeguati programmi e presidi etici, coerenti con i principi e i comportamenti presentati nel nostro Codice Etico.

Ci riserviamo il diritto di adottare misure appropriate nei confronti di quei soggetti che non dovessero soddisfare le nostre aspettative e non agiscano in coerenza con i principi del Codice.

COME COMPORTARSI IN SITUAZIONI DI INCERTEZZA

Il Codice Etico non può fornire raccomandazioni specifiche per ogni situazione. Quando siamo incerti o ci sentiamo particolarmente sotto pressione nel prendere una decisione, impariamo a farci le domande giuste.

IMPARIAMO A FARE LE DOMANDE GIUSTE

- > Quello che sto facendo è lecito?
- > Sto osservando i valori e principi del Codice Etico di Agri-Energy?
- > Il mio comportamento è in linea con le procedure aziendali?
- > Sto tenendo un comportamento corretto?
- > Sarei a mio agio se le mie azioni fossero rese di dominio pubblico?

Se la risposta anche ad una sola di queste domande è “No” o se abbiamo un dubbio sulla legittimità di una nostra azione o sull’applicazione di un principio del Codice Etico, di una politica o di uno standard di comportamento, dobbiamo fermarci e chiedere consiglio attraverso il canale più appropriato.

Esprimere dubbi e fare domande ci aiuta a gestire correttamente le situazioni e a risolvere eventuali problemi.

IN CASO DI DUBBI O DOMANDE, A CHI POSSIAMO RIVOLGERCI

- | | |
|---|---|
| Al nostro responsabile | > Il nostro responsabile può rispondere ai nostri dubbi o domande? |
| A un altro responsabile | > Un altro responsabile o superiore può rispondere ai nostri dubbi o domande? |
| All’organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 | > Se non sappiamo a chi rivolgerci o se non abbiamo ricevuto risposte soddisfacenti da chi abbiamo già interpellato |

Consideriamo le persone il punto di partenza e il fine ultimo di ogni nostra azione. Per questo lavoriamo impegnandoci a garantire la salute e la sicurezza di ciascuno di noi e di chi ci sta intorno.

Costruiamo ogni giorno un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia, basato su condizioni di lavoro dignitose, sul dialogo aperto e sulla valorizzazione delle diversità, consapevoli che dedizione e spirito di squadra sono elementi fondamentali per raggiungere l’eccellenza operativa. Ci impegniamo a sviluppare il talento e investiamo nel potenziale dei nostri collaboratori, supportando e diffondendo la cultura dell’innovazione e del cambiamento.

PERSONE

RICONOSCIAMO E TUTELIAMO IL VALORE DI TUTTE LE NOSTRE PERSONE

PROMUOVIAMO LA SALUTE E LA SICUREZZA DELLE NOSTRE PERSONE



Vogliamo che ogni attività sia svolta in sicurezza, intesa come Safety e Security. Rispettiamo i più alti standard in materia di salute e di sicurezza, le specifiche normative e i regolamenti dei Paesi in cui operiamo. Puntiamo al miglioramento continuo e responsabilizziamo tutti i livelli aziendali, per assicurare una gestione basata sui principi di precauzione, prevenzione, protezione e gestione del rischio.

PER QUESTO:

- > predisponiamo idonei strumenti di prevenzione e protezione da ogni comportamento colposo o doloso, anche di terzi, che potrebbe provocare danni diretti o indiretti alle persone di Agri-Energy e/o alle risorse materiali e immateriali dell'azienda, aggiornando periodicamente le metodologie di lavoro in tema di prevenzione e utilizzando le migliori tecnologie e pratiche di protezione disponibili;
- > non assumiamo comportamenti illeciti o pericolosi e segnaliamo ogni situazione che possa rappresentare un pericolo non adeguatamente presidiato;
- > prevediamo tempi di lavoro e periodi di riposo nel rispetto della normativa applicabile e in linea con gli standard di riferimento;
- > diffondiamo una cultura della salute e della sicurezza che costituisce per noi impegno costante.
- > informiamo in modo chiaro e trasparente le nostre persone, la collettività e i nostri partner sulle necessarie misure preventive e protettive da attuare, per eliminare (e quando questo non è possibile, mitigare) i rischi e le criticità dei processi e delle attività in cui sono coinvolti.

SOSTENIAMO LA CREAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO ETICO



Crediamo nelle nostre persone come elemento fondamentale per il successo dell'azienda. Garantiamo un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o prevaricazione, in cui ci rispettiamo e supportiamo reciprocamente per sviluppare appieno il nostro potenziale.

PER QUESTO:

- > stabiliamo relazioni lavorative caratterizzate da correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità della persona. Comuniciamo pareri e obiezioni in modo appropriato e rispettoso, rifiutiamo qualsiasi comportamento che costituisca violenza fisica o psicologica, costrizione, molestia, bullismo o atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing e di molestia;
- > vietiamo qualsiasi tipologia di molestia di carattere sessuale comunque realizzata e, nonostante la definizione legale di molestie vari a seconda della giurisdizione, consideriamo comunque inaccettabile e vietato qualsiasi atteggiamento o comportamento che possa creare disagio o incutere timore nell'altra persona;
- > rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato e/o minorile;
- > rispettiamo i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali, quali in particolare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, anche attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro che favorisce un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di correttezza, trasparenza e partecipazione;
- > promuoviamo le pari opportunità, in particolare tra i generi, per ogni dipendente o candidato. Garantiamo processi di valutazione basati su criteri di merito, competenza e trattamenti equi in relazione al ruolo, all'impegno e ai risultati raggiunti;
- > promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro: pertanto, nel corso della prestazione lavorativa, vietiamo l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze stupefacenti, non accettiamo sostanze alcoliche se non esplicitamente autorizzate e non fumiamo nei luoghi di lavoro se non ove consentito.

RICONOSCIAMO IL RUOLO DELLE DIVERSITÀ E INCENTIVIAMO LA CULTURA DELLA PLURALITÀ



Consideriamo la pluralità e la diversità fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo dell'umanità. Rispettiamo e valorizziamo l'apporto esclusivo di ciascun individuo alla nostra azienda, impegnandoci a creare un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti la dignità di ognuno di noi, tenendo in considerazione il contributo di ciascuno e riconoscendo la forza delle differenze.

PER QUESTO:

- > assumiamo comportamenti che veicolano e rafforzano i valori della diversità, evitando e censurando qualsiasi forma di discriminazione;
- > sosteniamo modelli organizzativi che valorizzino la cooperazione tra persone provenienti da culture, prospettive ed esperienze differenti;
- > adottiamo misure (formative, comunicative, comportamentali e operative) che contribuiscano a far evolvere la cultura interna verso modelli estensivi di inclusione attiva di tutte le diversità.

VALORIZZIAMO LA PROFESSIONALITÀ DELLE NOSTRE PERSONE



Consideriamo le competenze e l'aggiornamento delle nostre persone, a tutti i livelli, fondamentali per l'eccellenza operativa. Promuoviamo lo sviluppo di una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno. Crediamo nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del confronto, per creare quella fondamentale sinergia che caratterizza il lavoro di squadra e dà origine a risultati di eccellenza.

PER QUESTO:

- > crediamo nella formazione come strumento per l'arricchimento delle persone, per la diffusione dei valori etici e per il rafforzamento di una *corporate identity* comune; crediamo che formazione e apprendimento siano alla base dell'integrazione organizzativa e della promozione del cambiamento: tutti noi contribuiamo attivamente ai processi di *knowledge management* per stimolare la ricerca di soluzioni innovative;
- > riconosciamo alle nostre persone una remunerazione congrua alle responsabilità acquisite e al contributo fornito, nel rispetto dei riferimenti normativi e contrattuali applicabili e in linea con i livelli retributivi dei mercati di riferimento: equità, meritocrazia, cura della persona e non discriminazione sono gli elementi fondamentali dei nostri sistemi di compensation & benefits;
- > supportiamo e promuoviamo la mobilità e lo sviluppo internazionale, intesi come momenti ed esperienze importanti nella crescita professionale e personale di ognuno di noi.

STAKEHOLDER

INSTAURIAMO RELAZIONI RESPONSABILI CON I NOSTRI STAKEHOLDER

Siamo attenti alle esigenze e alle aspettative dei nostri *stakeholder*, con i quali instauriamo relazioni trasparenti, eque e responsabili. Costruiamo e manteniamo rapporti solidi con i nostri fornitori e partner, basati sui principi di correttezza, legalità, rispetto dei Diritti Umani e tutela dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo.

Tuteliamo i nostri clienti e consumatori guadagnandoci la loro fiducia ogni giorno, agendo correttamente e offrendo prodotti e servizi quanto più innovativi possibile e di massima qualità.

Ci impegniamo ad assumere un ruolo attivo a sostegno delle comunità in cui operiamo, anche attraverso alleanze strategiche con i partner, grazie ai quali l'azione sinergica e la condivisione del know-how diviene un motore per la crescita socioeconomica di tali realtà.

Intratteniamo ovunque rapporti corretti, rispettosi dei Diritti Umani, trasparenti e tracciabili con autorità e istituzioni.

Solo agendo secondo i principi di responsabilità e trasparenza siamo in grado di proteggere il valore per i nostri azionisti e di permettere alla nostra azienda di continuare a crescere e prosperare.

GESTIAMO IN MODO RESPONSABILE LE RELAZIONI CON FORNITORI, PARTNER COMMERCIALI E INDUSTRIALI



Condividiamo i nostri valori e la nostra integrità con fornitori, partner commerciali e industriali affinché le nostre relazioni siano improntate alla massima trasparenza. Nei nostri fornitori e partner ricerchiamo, oltre alla comprovata professionalità, anche l'impegno alla condivisione dei nostri principi.

Promuoviamo comportamenti e pratiche di lavoro socialmente responsabili e ci attendiamo che i nostri fornitori e partner operino in linea con i nostri elevati standard di rispetto dei Diritti Umani e di tutela ambientale. Ci impegniamo ad agire in ogni occasione con correttezza, integrità ed equità, nel rispetto dei nostri impegni contrattuali.

PER QUESTO:

- > adottiamo processi accurati di qualifica, selezione e monitoraggio dei nostri fornitori e partner, basati sui principi di trasparenza e integrità e non tolleriamo pratiche collusive, nel pieno rispetto della legalità;
- > ci impegniamo nella definizione e diffusione di politiche, standard e regole che orientino l'azione dei nostri fornitori e partner al rispetto dei Diritti Umani e dei nostri principi di sostenibilità;
- > promuoviamo collaborazioni strategiche di lungo periodo basate su un approccio integrato, coordinato e trasparente, incoraggiando un'equa ripartizione dei rischi e delle opportunità.

GESTIAMO IN MODO TRASPARENTE LE RELAZIONI CON I CLIENTI



Operiamo in mercati nazionali e internazionali, ispirando le nostre politiche commerciali e le nostre scelte strategiche alle best practice e al principio di lealtà professionale verso i clienti. Costruiamo relazioni commerciali incentrate sulle esigenze del cliente, mettendolo sempre nelle condizioni di poter scegliere liberamente e consapevolmente.

PER QUESTO:

- > realizziamo ogni iniziativa commerciale, finalizzata a promuovere l'azienda e a incentivare l'acquisto dei suoi prodotti e servizi, nel rispetto della normativa che la soddisfazione dei clienti;
- > ci assicuriamo che i nostri clienti dispongano di informazioni complete e trasparenti quando decidono di entrare in relazione con noi, impegnandoci a garantire che le caratteristiche dei prodotti e servizi erogati corrispondano alle informazioni fornite, in modo da consentire scelte consapevoli;
- > ci assicuriamo che i nostri clienti siano tutelati non solo nella fase del "primo contatto" con l'azienda, ma anche nel corso dell'intera durata del rapporto contrattuale, impegnandoci a fornire tutto il supporto necessario alla corretta prosecuzione e/o al completamento del rapporto contrattuale, anche attraverso una continua attenzione ai suggerimenti e ai reclami dei clienti.

CREIAMO VALORE IN MODO ETICO PER I NOSTRI SOCI



Ci impegniamo a rispettare e a promuovere i diritti dei nostri soci e proteggiamo il loro investimento, massimizzando il valore della nostra impresa. Adottiamo le best practice in tema di corporate governance e assicuriamo massima trasparenza e tempestività nel dialogo con i soci, facilitandone l'espressione e creando le condizioni per effettuare scelte consapevoli.

PER QUESTO:

- > comunichiamo in modo chiaro le nostre strategie e l'operato del management dell'azienda;
- > assicuriamo un dialogo continuo e costruttivo con i soci, prestando attenzione alle loro esigenze e tenendo in dovuta considerazione le legittime indicazioni;
- > ci impegniamo a creare valore anche nel lungo termine a beneficio dei soci, garantendo la crescita sostenibile delle nostre attività e tutelando la loro fiducia verso l'azienda, tenendo altresì conto degli interessi degli altri *stakeholder*.

COOPERIAMO IN MANIERA TRASPARENTE CON AUTORITÀ E ISTITUZIONI



Promuoviamo e sosteniamo il dialogo e la cooperazione attiva con autorità e istituzioni internazionali, nazionali e locali. Ci impegniamo a instaurare rapporti con le autorità basati sui principi di correttezza e trasparenza, nel rispetto dei programmi approvati, della valutazione preventiva degli interventi e della condivisione delle relative azioni. Agri-Energy si impegna inoltre, ove necessario, a esprimere la propria preoccupazione relativamente a eventuali criticità sui Diritti Umani che potrebbero emergere in un Paese nel quale possiamo operare.

PER QUESTO:

- > non rendiamo, induciamo o favoriamo dichiarazioni mendaci o non completamente veritiere ad autorità e istituzioni;
- > intratteniamo rapporti con autorità e istituzioni esclusivamente nei limiti della competenza della nostra funzione e posizione e, in qualsiasi caso, agiamo solo se preventivamente autorizzati;
- > non eroghiamo contributi a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali e non utilizziamo impropriamente il nome della nostra azienda in interazioni personali con partiti, movimenti e comitati politici.

COLLABORIAMO CON LE COMUNITÀ IN CUI OPERIAMO PER CREARE VALORE CONDIVISO



Crediamo nell'importanza di instaurare relazioni e partnership forti e durature con le comunità in cui operiamo, per costruire un valore condiviso che duri nel tempo.

PER QUESTO:

- > in ogni nostra attività, fin dalle prime valutazioni di fattibilità, e in collaborazione con le comunità locali, teniamo in considerazione gli aspetti ambientali, sociali, in materia di salute e sicurezza e di rispetto dei Diritti Umani;
- > promuoviamo forme di consultazione continua e trasparente allo scopo di informare le comunità locali e tener conto delle loro aspettative nelle nostre attività;
- > lavoriamo insieme alle comunità, alle organizzazioni locali e ai soggetti promotori di sviluppo per favorire una crescita locale autonoma, duratura e sostenibile, sia attraverso attività tipiche di business, sia mediante progetti di sviluppo locale coerenti con la nostra visione per promuovere il miglioramento della qualità della vita e uno sviluppo socio-economico sostenibile nei contesti in cui operiamo
- > rispettiamo i diritti delle persone e delle comunità, riconoscendone e valorizzandone le specificità, con particolare riferimento a cultura, stili di vita, istituzioni, legami con la terra d'origine e modelli di sviluppo in linea con gli standard internazionali;

- > adottiamo misure di sicurezza volte a proteggere le persone e gli asset nel rispetto dei diritti umani delle comunità locali.



AMBIENTE

CI IMPEGNIAMO PER CONTRASTARE I CAMBIAMENTI CLIMATICI E I LORO EFFETTI

Riconosciamo la necessità di intervenire attivamente nel contrastare i cambiamenti climatici. Per questo favorire una transizione energetica low carbon e socialmente equa, in termini sia di efficacia sia di giustizia, è per noi una priorità strategica oltre che un'ambizione.

Il nostro impegno nella lotta ai cambiamenti climatici include soluzioni innovative volte a ridurre l'impatto delle nostre operazioni mediante un uso efficiente delle risorse naturali, la tutela della biodiversità, e supportando azioni di mitigazione e di adattamento nei contesti locali in cui operiamo.

Siamo inoltre impegnati nella ricerca di soluzioni tecnologiche che riducano l'impatto dei nostri prodotti e privilegino un approccio circolare. Proseguendo nel nostro percorso di decarbonizzazione verso un futuro low-carbon, contribuiamo a costruire uno sviluppo più sostenibile per l'equilibrio del pianeta e il benessere della comunità.

SUPPORTIAMO UNA TRANSIZIONE ENERGETICA LOW CARBON E SOCIALMENTE EQUA



Tutti noi abbiamo il compito di cooperare, ognuno per le attività di propria competenza, all'obiettivo della nostra azienda di rispondere, con soluzioni concrete, rapide ed economicamente sostenibili, alla duplice sfida di contrastare il cambiamento climatico e dare accesso a energia affidabile e pulita, contribuendo allo sviluppo dei Paesi e delle loro potenzialità.

PER QUESTO:

- > ci impegniamo a contribuire alla definizione e al raggiungimento di target aziendali di efficienza dei processi produttivi e di riduzione delle emissioni dirette, di promozione di un mix energetico a basso impatto carbonico e di un costante impegno nella ricerca e sviluppo;
- > promuoviamo, in linea con la nostra strategia, soluzioni diversificate al problema del cambiamento climatico, tra cui lo sviluppo di meccanismi flessibili che favoriscano il trasferimento tecnologico verso i paesi in via di sviluppo;
- > ci impegniamo a realizzare partnership di lungo termine con i paesi e le comunità che ci ospitano;
- > promuoviamo modelli di sviluppo che si basano sui principi rigenerativi dell'economia circolare, per minimizzare l'uso delle risorse vergini e ridurre gli sprechi, massimizzando il recupero e la valorizzazione di rifiuti e scarti.

SALVAGUARDIAMO L'AMBIENTE E OTTIMIZZIAMO L'USO DELLE RISORSE ENERGETICHE



Ovunque operiamo, ci impegniamo ad agire in modo sostenibile, minimizzando gli impatti ambientali e ottimizzando l'utilizzo delle risorse energetiche e naturali.

Conduciamo le nostre attività utilizzando le risorse in modo responsabile per non compromettere i fabbisogni delle generazioni future, bensì creando valore per i nostri *stakeholder* e per la collettività.

PER QUESTO:

- > ognuno di noi, nell'ambito dei propri compiti, deve impegnarsi a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e salvaguardia dell'ambiente, un processo da gestire in modo integrato secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo;
- > promuoviamo lo sviluppo scientifico e tecnologico finalizzato alla tutela dell'ambiente;
- > conduciamo tutte le nostre attività nel rispetto delle normative applicabili e adottiamo i più elevati standard e le linee guida in materia in tutti i contesti in cui operiamo.

INTEGRITÀ

OPERIAMO CON INTEGRITÀ

Responsabilità, integrità e trasparenza sono i valori che ispirano la nostra governance.

Definiamo la nostra organizzazione e le nostre regole interne in modo da rispettare tutte le leggi, le normative e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili in ogni nostra azione, lottiamo contro la corruzione, operiamo e negoziamo senza mai compromettere la nostra onestà né quella aziendale.

Pensiamo e agiamo nel rispetto della legalità e nel miglior interesse di Agri-Energy, ripudiamo qualsiasi pratica corruttiva, collusiva o che sia in contrasto con i nostri standard di integrità e trasparenza.

Creiamo valore sostenendo un mercato competitivo, operando in maniera leale e contrastando le pratiche illegali. Evitiamo i conflitti di interesse e le pratiche riconducibili al compimento o alla partecipazione al compimento di frodi.

Manteniamo la contabilità aziendale in maniera accurata, proteggiamo e utilizziamo accuratamente le informazioni e i dati personali a cui abbiamo accesso.

PREVENIAMO E GESTIAMO I CONFLITTI DI INTERESSE



Agri-Energy riconosce e rispetta il diritto delle proprie Persone di partecipare a investimenti, affari o attività di altro genere al di fuori di quella svolta nell'interesse di Agri-Energy, purché si tratti di attività consentite dalla legge, compatibili e comunque non in contrasto con gli obblighi assunti nei confronti di Agri-Energy.

In ogni caso, le Persone di Agri-Energy tutelano e promuovono gli interessi dell'azienda assumendo decisioni in modo obiettivo ed evitando, per quanto possibile, situazioni nelle quali potrebbero insorgere conflitti di interesse, diretti o indiretti, intervenendo come previsto dal Codice.

Sono pertanto considerate situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, quelle nelle quali interessi di natura personale:

- > possono interferire con la capacità della Persona di prendere decisioni e/o effettuare valutazioni imparziali nell'interesse di Agri-Energy;
- > possono essere favoriti dalla Persona di Agri-Energy in forza della propria posizione in azienda, anche alla luce delle informazioni alle quali abbia accesso.

Agri-Energy, inoltre, adotta regole per assicurare la trasparenza e la correttezza, sostanziale e procedurale, delle operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate.

In ogni caso, nell'esercizio delle loro responsabilità, le Persone di Agri-Energy devono agire con correttezza e imparzialità in ogni situazione in cui potrebbe manifestarsi un conflitto d'interesse, nel pieno rispetto dei principi e dei contenuti del Codice.

PER QUESTO, COME PERSONE DI AGRI-ENERGY:

- > ci asteniamo tempestivamente dall'intervenire in processi istruttori, decisionali o di controllo che possano anche solo potenzialmente determinare situazioni di conflitto;
- > segnaliamo per iscritto le situazioni di conflitto anche potenziale al nostro responsabile o all'organo di appartenenza;
- > nello specifico, segnaliamo le situazioni e attività in cui noi stessi o, per quanto a nostra conoscenza, nostri familiari o persone con le quali intratteniamo strette relazioni personali o di affari sono titolari di interessi economici e finanziari nell'ambito di fornitori, clienti, concorrenti, terzi contraenti, o delle relative società controllanti o controllate, o vi ricoprono ruoli societari di amministrazione o di controllo, ovvero manageriali.

LA GESTIONE DI UNA SITUAZIONE DI CONFLITTO D'INTERESSE

A fronte della segnalazione di un conflitto di interesse anche potenziale:

- > il responsabile o l'organo di appartenenza individuano le misure atte a salvaguardare, nella situazione specifica, la trasparenza e la correttezza dei comportamenti nello svolgimento delle attività senza pregiudicare per quanto possibile gli interessi della persona;
- > ad esito di tale attività, il responsabile o l'organo di appartenenza comunicano all'interessato le misure individuate per la gestione del conflitto d'interesse.

Agri-Energy inoltre adotta regole per assicurare la trasparenza e la correttezza, sostanziale e procedurale, delle operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate.

In ogni caso, nell'esercizio delle loro responsabilità le Persone di Agri-Energy devono agire con correttezza e imparzialità in ogni situazione in cui potrebbe manifestarsi un conflitto d'interesse, nel pieno rispetto dei principi e dei contenuti del Codice.

CONTRASTIAMO LA CORRUZIONE



In coerenza con il principio di "tolleranza zero" vietiamo e contrastiamo ogni forma di corruzione a favore di chiunque, senza alcuna eccezione; abbiamo adottato regole e controlli per prevenire e contrastare il rischio corruzione nello svolgimento delle nostre attività.

Crediamo fortemente che la corruzione, oltre ad essere un fenomeno illegale, possa frenare lo sviluppo economico, minare le attività commerciali legittime, distorcere la concorrenza leale, distruggere la reputazione dell'azienda ed esporre le società e gli individui a un rischio elevato.

PER QUESTO:

- > non offriamo, né promettiamo, né accettiamo in nessun caso vantaggi economici o altre utilità allo scopo di velocizzare, favorire o facilitare lo svolgimento di un'attività in modo improprio;
- > vietiamo espressamente i cosiddetti "*facilitation payment*";
- > non offriamo, né accettiamo in nessun caso, alcuna forma di omaggi o ospitalità che possa essere interpretata da un osservatore terzo e imparziale come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia professionale, o comunque volta ad influenzare in modo improprio una decisione o attività;

- > accertiamo l'affidabilità etica e reputazionale dei nostri potenziali business partner, verificando preliminarmente tutte le nostre controparti chiedendo loro di impegnarsi a condividere e rispettare i nostri principi in materia anticorruzione;
- > se una situazione ci sembra sospetta, informiamo immediatamente il nostro responsabile.

ASSICURIAMO AI NOSTRI STAKEHOLDER LA TRASPARENZA E LA CORRETTEZZA DELLE INFORMAZIONI



L'attenzione che poniamo nel fornire informazioni accurate, tempestive e complete si traduce anche in un impegno costante alla precisione nei libri contabili.

Ci assicuriamo che tutti i documenti dell'azienda, inclusi rendiconti finanziari, reportistica non finanziaria, contratti e accordi, forniscano in maniera precisa una rappresentazione veritiera dei fatti.

PER QUESTO:

- > nei casi in cui la nostra mansione lo preveda, manteniamo con chiarezza scritture contabili veritiere e corrette, assicurando che nessun comportamento possa pregiudicare la trasparenza e la tracciabilità dell'informativa di bilancio e applicando idonei processi e controlli;
- > conserviamo un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire l'agevole e puntuale registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di ripartizione e segregazione dei compiti, per la ricostruzione accurata della stessa;
- > in ogni documento aziendale non falsifichiamo, omettiamo o alteriamo alcuna informazione.

OPERIAMO SUI MERCATI CON LEALTÀ E CORRETTEZZA E NEL RISPETTO DELLE REGOLE



Crediamo nella libertà di impresa e nella libera concorrenza e ci ispiriamo a principi di lealtà e correttezza, perseguendo il nostro successo sia offrendo prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive sia adottando logiche di mercato nella gestione dei rapporti con i fornitori.

Crediamo inoltre che le nostre condotte non debbano in alcun modo favorire o tollerare in qualunque modo violazioni dei Diritti Umani, e altre attività illecite, come il riciclaggio e qualsiasi forma di finanziamento al terrorismo.

Ci impegniamo pertanto a garantire, attraverso i nostri comportamenti, il pieno rispetto e l'efficacia delle restrizioni e dei limiti posti dalla normativa nazionale e internazionale in materia di Sanzioni Economiche e Finanziarie e Trade Control.

PER QUESTO:

- > rispettiamo le normative a tutela della concorrenza (cosiddette “leggi antitrust”), contrastando qualsiasi forma di illegittima restrizione del confronto competitivo
- > non tolleriamo alcuna pratica collusiva con i concorrenti nella definizione delle strategie commerciali, con particolare riferimento a prezzi, quantità produttive, mercati d’azione e partecipazione a gare
- > svolgiamo le nostre attività in conformità alle normative applicabili in materia di Sanzioni Economiche e Finanziarie nonché in materia di Trade Control, in particolare verificando preliminarmente tutte le nostre controparti ed esigendo dai nostri partner contrattuali lo stesso grado di diligenza

TUTELIAMO IL DIRITTO ALLA PRIVACY DI TUTTI I NOSTRI STAKEHOLDER



Nell’ambito dello svolgimento della nostra attività imprenditoriale raccogliamo una significativa quantità di dati personali e di informazioni riservate. Ci impegniamo a trattarli nel rispetto delle leggi in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni, oltre che delle migliori prassi applicabili nelle giurisdizioni in cui operiamo. Tuteliamo quindi il diritto alla privacy delle nostre persone, dei nostri clienti, dei nostri fornitori, dei nostri partner commerciali e di tutti coloro con i quali stabiliamo relazioni, utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati. Promuoviamo nei confronti dei nostri *stakeholder* quel senso di fiducia che potrà essere preservato solo tramite comportamenti virtuosi e in linea con i nostri principi.

PER QUESTO:

- > poniamo costantemente al primo posto la sicurezza quando selezioniamo, definiamo e utilizziamo le procedure, anche informatiche, destinate al trattamento di dati personali e delle informazioni riservate, a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità della persona interessata;
- > manteniamo la massima attenzione quando raccogliamo, conserviamo, utilizziamo, trattiamo, comunichiamo e divulghiamo dati personali, avendo la consapevolezza che gli stessi devono essere utilizzati solo per scopi aziendali legittimi, assicurandoci di garantirne la protezione, l’integrità e la riservatezza, in accordo con quanto prescritto dalle leggi applicabili e dalle nostre procedure.

RISORSE

RISPETTIAMO E PROTEGGIAMO LE RISORSE DELLA NOSTRA AZIENDA

Siamo consapevoli che il nostro lavoro è strettamente correlato all'uso di *asset* aziendali e allo scambio di una grande quantità di informazioni, la cui gestione e comunicazione comporta una serie di rischi. Per questo assicuriamo la tutela e la protezione delle risorse aziendali, ivi incluse le informazioni e la proprietà intellettuale, sia da comportamenti illeciti, sia da usi impropri, che possano danneggiare la nostra azienda, ivi inclusa la sua reputazione, in taluni casi dando ai nostri concorrenti un vantaggio sleale. Ci impegniamo per tutelare la nostra storia, preservare la nostra immagine e guadagnare e conservare la fiducia dei nostri *stakeholder* ogni giorno, ovunque operiamo.

UTILIZZIAMO CORRETTAMENTE GLI ASSET AZIENDALI



Ognuno di noi è responsabile per l'uso opportuno e corretto degli *asset* messi a disposizione dall'azienda per il corretto svolgimento della prestazione lavorativa. Siamo quindi tutti chiamati a garantirne l'integrità, proteggendoli da furti, abusi, sabotaggi, perdite o danneggiamenti.

PER QUESTO:

- > lavoriamo per favorire, , i livelli più elevati di sicurezza di processo e integrità delle nostre infrastrutture in tutto il ciclo di vita dell'*asset*;
- > monitoriamo le condizioni di esercizio dell'*asset* e segnaliamo ogni situazione che possa rappresentare un pericolo non adeguatamente presidiato;
- > un uso personale limitato degli *asset* assegnati alla singola persona è permesso purché non incida negativamente sulla prestazione lavorativa, non crei danno all'ambiente e sia in linea con le nostre regole interne.

TUTELIAMO LE INFORMAZIONI AZIENDALI E LA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Assicuriamo la corretta gestione, interna ed esterna, di tutte le informazioni aziendali che, se impropriamente divulgate, possono indebolire la competitività aziendale e danneggiare la reputazione aziendale.

Tutte le informazioni aziendali, se non preventivamente approvate per essere diffuse all'esterno, devono essere considerate riservate e, per questo, classificate e protette. Tutti noi abbiamo la responsabilità di riconoscere, proteggere e difendere la proprietà intellettuale di Agri-Energy e rispettare quella di terzi.

PER QUESTO:

- > i rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni e alle figure aziendali a ciò delegate; non diffondiamo dati o notizie riguardanti Agri-Energy senza che tale diffusione sia preventivamente concordata e autorizzata dall'azienda;
- > assicuriamo la corretta gestione delle informazioni aziendali e, in particolare, il rispetto delle regole di comportamento nella gestione di informazioni che possono essere privilegiate per soggetti terzi, con riferimento alle tematiche di abuso di informazioni di mercato, allo spionaggio industriale o al sabotaggio: è fatto espresso divieto di ogni comportamento che possa costituire o anche solo agevolare la commissione di un abuso di mercato;
- > Identifichiamo e segnaliamo qualsiasi violazione, anche potenziale, della proprietà intellettuale di Agri-Energy e non violiamo i diritti di proprietà di terzi;
- > assicuriamo un efficace sistema di gestione della sicurezza informatica: tuteliamo il patrimonio informativo dell'azienda, dei suoi clienti, degli altri stakeholder e la sicurezza delle nostre transazioni.

TUTELIAMO LA NOSTRA REPUTAZIONE

La nostra reputazione rappresenta la considerazione e la memoria sociale che gli *stakeholder* hanno dell'azienda e delle sue attività. È funzione determinante della nostra storia, dei nostri comportamenti e dei risultati che otteniamo. Ci impegniamo a tutelare la nostra reputazione, agendo nel rispetto dei principi del Codice Etico e a salvaguardare il nostro capitale relazionale, considerando le aspettative degli *stakeholder*.

PER QUESTO:

- > adottiamo comportamenti di eccellenza alimentando il nostro capitale relazionale;
- > ci impegniamo ad utilizzare il brand Agri-Energy coerentemente con la nostra *mission* e ad associarlo sempre ad attività ed eventi in linea con i valori di Agri-Energy espressi nel codice etico, contrastandone l'utilizzo improprio o non consentito;
- > siamo consapevoli che ogni azione che eseguiamo sui social network è di dominio pubblico e non deve, neanche potenzialmente danneggiare la reputazione di Agri-Energy.

ATTUAZIONE

MECCANISMI DI ATTUAZIONE

Il Codice Etico è messo a disposizione di tutti gli *stakeholder* tramite pubblicazione sul sito internet aziendale. Il Codice Etico viene inoltre consegnato a tutti i dipendenti di Agri-Energy al momento dell'assunzione e nuovamente diffuso in caso di modifiche o aggiornamenti.

I soggetti apicali sono inoltre impegnati ad assicurare la corretta ed efficace diffusione dei principi contenuti nel Codice Etico, al fine di assicurare che ognuno di noi sia correttamente informato sui contenuti del Codice Etico.

Ciascuno di noi può inoltre rivolgersi al proprio responsabile di funzione o all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 per ottenere chiarimenti in merito ai contenuti del Codice, fermo restando che l'accertamento di eventuali violazioni sarà gestito nell'ambito del processo di segnalazione.

Il Codice e le sue successive modifiche sono approvati dal Consiglio di Amministrazione di Agri-Energy, su proposta dell'Amministratore Delegato d'intesa col Presidente, sentito il parere del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001.

PER QUESTO:

- > rispettiamo ogni giorno il nostro Codice Etico, le nostre politiche, le leggi e i regolamenti applicabili;
- > ma non solo, seguiamo il nostro buonsenso;
- > se qualcosa non ci sembra corretto o ci sembra che possa mettere a rischio la nostra azienda, i nostri colleghi o clienti, ci facciamo avanti. Ogni volta che esprimiamo un dubbio o una preoccupazione, contribuiamo a preservare la nostra reputazione e permettiamo alla nostra azienda di continuare a prosperare.

SEGNALAZIONI

Se pensiamo che qualcuno non stia applicando, o stia per violare, uno dei principi del Codice Etico o i presidi di controllo previsti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (di seguito "Modello 231") adottato da Agri-Energy, abbiamo il dovere di segnalarlo. Agri-Energy prende seriamente in esame tutte le segnalazioni di sospette violazioni del Codice Etico o della legge vigente e le analizza tempestivamente.

Dobbiamo sentirci sempre liberi di esprimere un timore o di richiamare l'attenzione su un fatto che abbia possibili implicazioni a livello etico. Agri-Energy non tollera, in nessun caso, alcuna forma di ritorsione contro chiunque abbia sollevato preoccupazioni in buona fede, né intraprende o minaccia alcuna azione avversa o discriminazione di alcun tipo nei confronti di chi denuncia illeciti o esprime preoccupazioni relative a questioni etiche.

La modalità per la gestione delle segnalazioni implementato da Agri-Energy dà attuazione al D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, che ha recepito la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali.

Tale normativa rafforza i principi di trasparenza e responsabilità in materia di segnalazioni e si applica alle aziende private che abbiano raggiunto la media di almeno 50 lavoratori subordinati, con contratto a tempo indeterminato o determinato, ovvero che abbiano adottato un proprio Modello 231.

La segnalazione può essere trasmessa all'OdV, quale gestore designato del canale di segnalazione della Società, utilizzando una delle seguenti modalità:

- > in forma scritta o orale attraverso la piattaforma digitale "My Whistleblowing", accessibile mediante collegamento reperibile sul sito web della Società (<https://www.agri-energy.it/it/whistleblowing>);
- > inviando una lettera a mezzo posta ordinaria all'indirizzo della Società, in una busta chiusa sulla quale dovrà essere indicata la dicitura "Riservata al Gestore del Canale di segnalazione di Agri-Energy" e all'interno della quale dovrà essere inserita la lettera di segnalazione, unitamente a una seconda busta chiusa contenente l'indicazione delle generalità del segnalante;

I segnalanti in buona fede saranno tutelati da qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione e ad essi sarà assicurata la massima riservatezza; in caso di segnalazioni anonime sarà garantito l'anonimato del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e le esigenze di tutela della Società o delle persone accusate erroneamente o in malafede. A tal fine la Società ha stabilito il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

SISTEMA DISCIPLINARE E RIMEDI CONTRATTUALI

L'osservanza delle norme del Codice Etico e degli strumenti normativi aziendali deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali da noi assunte.

Per le Persone di Agri-Energy, la violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, secondo il principio di gradualità, e può comportare il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa.

Per tutti gli altri destinatari del Codice Etico, in caso di violazione dei principi e dei contenuti del Codice stesso saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.